



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 41]

नई दिल्ली, अक्टूबर 2—अक्टूबर 8, 2011, शनिवार/आश्विन 10—आश्विन 16, 1933

No. 41]

NEW DELHI, OCTOBER 2—OCTOBER 8, 2011, SATURDAY/ASVINA 10—ASVINA 16, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

शहरी विकास मंत्रालय

(सम्पदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 274.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं पूर्व कार्य, आवास और आपूर्ति मंत्रालय के दिनांक 23-4-1962 के सं. जी.एस.आर. 695 में भारत सरकार की अधिसूचना का अधिक्रमण करते हुए, जहां तक इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्धारित पदों का संबंध है, एतद्वारा राष्ट्रपति संपदा निदेशालय के नियंत्रणाधीन प्रादेशिक कार्यालयों में अवर श्रेणी लिपिकों की भर्ती की विधि को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय, प्रादेशिक कार्यालय में अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद, अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(3) पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान उक्त अनुसूची के संबंध (2) से (4) में दिए गए विनिर्देशों के अनुसार होंगे।

(4) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य मामले पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में दिए गए विनिर्देशों के अनुसार होंगे ।

(5) अनर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार को इस बात का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुमत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

(6) नियम शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

(7) व्यावृति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या यह चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	48 (कार्यभार के आधार पर बदलाव हो सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अलिपिकवर्गीय, अराजपत्रित,	पे बैंड 1, रु. 5200—20200 ग्रेड वेतन रु. 1900	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी विनिर्देशों/ आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक की छूट है ।) नोट : आयु-सीमा निर्धारण हेतु निर्णयिक तिथि एसएससी द्वारा निर्धारित की गई तिथि होगी (जहां भर्ती एसएससी के द्वारा नहीं है, आयु-सीमा निर्धारण हेतु निर्णयिक तिथि आवेदन प्राप्ति की तिथि होगी ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु विनिर्धारित आयु व शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से बारहवीं या उसके समतुल्य ।	जी हां, कॉलम 11 में बताई गई सीमा तक	दो वर्ष
(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 श.प्र.मि. अथवा हिन्दी में 30 श.प्र.मि. (35 श.प्र.मि. और 30 श.प्र.मि. प्रत्येक शब्द में 5 की वाले औसतन 10500 केडीपीएच/9000 के बराबर होता है)		

भर्ती विधि : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन और विभिन्न विधियों द्वारा सिक्त भर्ती की प्रतिशतता

(10)

- (i) 85% कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा ।
- (ii) 10% रिक्तियों को विभागीय परीक्षा के आधार पर 12वें अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण रु. 1800 ग्रेड में समूह 'ग' कार्मिकों से भरा जाएगा जिनकी इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो । परीक्षा हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अ.जा./अ.ज.जा. हेतु आयु सीमा 50 वर्ष) होगी ।

नोट : यदि खंड (ii) में उपलब्ध रिक्तियों से अधिक संख्या में कार्मिक परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं, तो ऐसे अधिशेष कार्मिकों पर भावी वर्षों में होने वाली रिक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा ताकि पहले उत्तीर्ण करने वाले कार्मिकों पर बाद में परीक्षा उत्तीर्ण करने वाले कार्मिकों से पहले विचार किया जाएगा ।

- (iii) 5% रिक्तियों को वरिष्ठता-सह-फिटनेस आधार पर समूह 'ग' के उन कार्मिकों से भरा जाएगा जिन्होंने रु. 1800 के ग्रेड वेतन में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है ।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन ग्रेडों में भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन कहां से किया जाएगा

(11)

जैसा कि कॉलम (10) में बताया गया है

यदि डीपीसी विद्यमान है, इसका गठन क्या है

परिस्थिति जिसमें भर्ती करने में सं.लो.से.आ. से परामर्श किया जाता है

(13)

(14)

1. अध्यक्ष— संबंधित प्रादेशिक कार्यालय का संपदा प्रबंधक अथवा सहायक संपदा प्रबंधक
2. सदस्य— स्थानीय केलोनिवि का सहायक इंजीनियर
3. सदस्य— केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का कोई सेवारत राजपत्रित अधिकारी

लागू नहीं ।

[फा. सं. ए.-14016/2/2011-अंचल]

राम नारायण यादव, उप निदेशक

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 4th October, 2011

G.S.R. 274.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Notification of the Government of India in the late Ministry of Works, Housing and Supply, No. G.S.R. 659 dated the 23rd April, 1962, in so far as it relates to the posts specified in the Schedule annexed to these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Lower Division Clerks in the Regional Offices under the control of the Directorate of Estates, namely :—

1. Short title and commencement.—

(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Offices, Lower Division Clerks (Group-C posts, Non-Gazetted, Non-Ministerial) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

(4) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

(5) Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(6) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

(7) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	48 (Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, and Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government sevants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission (Where recruitment is not through SSC crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<ul style="list-style-type: none"> (i) 12th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University; (ii) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer (35 w.p.m. and 30 w.p.m. corresponds to 10500KDPH/9000 on an average of 5 key depressions for each word). 	Yes, to the extent indicated in column 11.	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
(i) 85% by direct recruitment through SSC.	As stated in Column (10).
(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group "C" Staff in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years of regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the SC/ST).	
Note. —If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	
(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Gruop "C" Staff who have completed 3 years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.	

If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
1. Chairman — Estate Manager or Assistant Estate Manager of the corresponding Regional office	Not applicable.
2. Member — Assistant Engineer of the local CPWD	
3. Member — Any serving Gazetted Officer of any Central Government office of the area	

[F. No. A-14016/2/2011-Regions]
R. N. YADAV, Dy. Director

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 275.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग, स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, स्टाफ कार ड्राइवर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के संभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने की संविदा की है;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसुची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1	4* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200— + ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता 20200 रु. 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

(8)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्ति द्वारा

(12)

ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है या जिसने स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II और स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी के रूप में पंद्रह वर्ष सम्मिलित सेवा की हो और व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो जिसका पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :

- (i) अंग्रेजी अंकों और संख्याओं को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए;
- (ii) यातायात के नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए;
- (iii) हल्के मोटर यानों की खराबियां ढूँढ़ने और छोटी-छोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए;
- (iv) हल्के मोटर यानों के टायर बदलने और उनमें सही प्रकार से हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए;

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग'

(14)

लागू नहीं होता।

विभागीय प्रोन्ति समिति :

1. निदेशक या उप सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशा.) —सदस्य
3. अवर सचिव (स्था. III) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्टाफ कार	3* (2011)	साधारण	वेतन बैंड-1	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
ड्राइवर	*कार्यभार	केन्द्रीय	(5200—			
श्रेणी-2	के आधार	सेवा	20200 रु.			
	पर परिवर्तन	समूह 'ग',	+ ग्रेड वेतन			
	किया जा	अराजपत्रित,	2400 रु.			
	सकता है।	अननुसचिवीय				

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्ति द्वारा

(12)

ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो जिसका पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :

- (i) अंग्रेजी अंकों और संख्याओं को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए;
- (ii) यातायात के नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए;

(12)

- (iii) हल्के मोटर यानों की खराबियां ढूँढ़ने और छोटी-छोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए;
- (iv) हल्के मोटर यानों के टायर बदलने और उनमें सही प्रकार से हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए;

(13)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग'**विभागीय प्रोन्त्रिति समिति :**

- | | |
|-------------------------------|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशा.) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशा.) | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (स्था. III) | —सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	4*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचितीय	वेतन बैंड-1 (5200— 20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष के अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई वह अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुमति हो;		
(2) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान; और		
(3) मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय :		
8वीं स्तर उत्तीर्ण।		
टिप्पणी 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में निदेशक/उप सचिव (प्रशा.) के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
(11)	(12)	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण द्वारा : मानव संसाधन विकास मंत्रालय के नियमित सवार हरकारों और नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। “(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)”।	
(13)	(14)	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तरि समिति :	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशा.)	—अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (प्रशा.)	—सदस्य	
3. अवर सचिव (स्था. III)	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. स्टाफ कार ड्राइवर विशेष श्रेणी के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1* (2011) *कार्यभार के नीयत विशेष श्रेणी के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200— 20200 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)					
प्रोन्ति द्वारा	ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।					
(13)	(14)					
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति :—	लागू नहीं होता।					
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशा.) 2. अवर सचिव (प्रशा.) 3. अवर सचिव (स्था. III)	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य					

[फा. सं. 12018/3/2010-ई. III]

संजय गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

New Delhi, the 30th September, 2011

G.S.R. 275.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Staff Car Drivers, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**—These rules shall apply to rules mentioned in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.
4. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected herewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
5. **Disqualification.**—No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Staff Car Driver Grade-I	4*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200— 20200)+ Grade Pay Rs. 2800	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruitment			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees			Period of probation, if any
(8)			(9)			(10)
Not applicable			Not applicable			Not applicable
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(11)			(12)			
By promotion			Staff Car Driver Grade-II with five years of regular service in the grade or combined service of fifteen years as Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver Ordinary Grade and having passed trade test the syllabus for which shall be as follows :— (i) must be able to read English numerals and figures; (ii) must have good knowledge of Traffic rules and regulations; (iii) must be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs; (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.			

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—	Not applicable.
1. Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman	
2. Under Secretary —Member	
3. Under Secretary (Estt. III) —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Staff Car Driver Grade-II	3*(2011) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (Rs.5200— 20200) Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By promotion	<p>Promotion : Staff Car Driver (Ordinary Grade) with eight years regular service in the grade having passed trade test the syllabus for which shall be as follows :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) must be able to read English numerals and figures; (ii) must have good knowledge of Traffic rules and regulations; (iii) must be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs; (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—	Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary (Administration)	—Chairman
2. Under Secretary,	—Member
3. Under Secretary (Estt. III)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	4*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200— 20200)+ Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	Not applicable	25 years (Relaxable for Government employees up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of the Scheduled Castes or

(7)

the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)

(9)

(10)

Essential :

Not applicable

Two years

- (i) Possession of a valid driving licence for motor car;
- (ii) knowledge of motor mechanism; and
- (iii) experience of driving a motor car for at least five years.

Desirable :

Must have passed 8th standard.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Director/Deputy Secretary (Administration) in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)

(12)

By Transfer on Deputation or Transfer failing which by direct recruitment.

By Transfer :

From amongst the regular Despatch Riders and regular Group 'D' employees of the Ministry of Human Resource Development who possess the qualifications as specified in column 8.

For Ex-servicemen :**Deputation/Re-employment :**

The Armed Forces Personnel due to retire who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

"(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)".

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director or Deputy Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Under Secretary | —Member |
| 3. Under Secretary (Estt. III) | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Staff Car Driver Special Grade	1*(2011) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (Rs. 5200— 20200)+ Grade Pay Rs. 4200	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By promotion

Staff Car Driver Grade-I with six years regular service in the grade.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director or Deputy Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Estt. III) | —Member |
| 3. Under Secretary | —Member |

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

(पूर्ति प्रभाग)

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 276.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) वरिष्ठ हिंदी अनुवादक भर्ती नियम, 1984 को अधिक्रांत करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) वरिष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती नियम, पद्धति, आयु-सीमा और अर्हता।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में यथा निर्दिष्ट होंगे।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लोखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन	क्या सेवा में जोड़े	सीधे भर्ती किए जाने
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वरिष्ठ	2*	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-2,	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
अनुवादक	1 गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय, कोलकाता	सेवा, समूह 'ख'	9300— अराजपत्रित, अनुसूचित जातियों निदेशालय, मुम्बई	34800 रु. + (ग्रेड वेतन 4600 रु.)		
	1 गुणवत्ता आश्वासन					
	*(2011) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वह ग्रेड जिससे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(11)

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

प्रोन्ति :

9300—34800 रुपए के वेतनमान में वेतन बैंड 2 + 4200 रु. के ग्रेड वेतन में ऐसा कनिष्ठ अनुवादक जिसने पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में इस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणि 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहाँ उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणि 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना को विस्तारित किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्समान ग्रेड वेतन/विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा

(ii) जो मूल काड़र/विभाग में वेतन बैंड-2 9300—34800 रु. के ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो, तथा

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में मास्टर डिग्री जिसमें स्नातक स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य/ऐच्छिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में रही हो।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में रही हो।

(12)

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में हिंदी तथा अंग्रेजी अथवा इन दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम तथा दूसरा एक विषय के रूप में रहा हो ।

और

(ii) हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों/भारत सरकार के उपक्रमों में हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा सिवाय वहां के समझी जाएगी, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान में विलय कर दिया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (दों) को विस्तारित किया गया है जिनके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) :—

- (i) पू.नि.महा.नि. के कोलकाता/मुम्बई क्षेत्रीय कार्यालय से —अध्यक्ष उप महानिदेशक (गुणता आश्वासन)
- (ii) पू.नि.महा.नि. के कोलकाता/मुम्बई क्षेत्रीय कार्यालय से —सदस्य उप निदेशक (गुणता आश्वासन)/उप निदेशक (पूर्ति)
- (iii) पू.नि.महा.नि. के क्षेत्रीय कार्यालय कोलकाता/मुम्बई से प्रशासनिक अधिकारी

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं ।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

(Supply Division)

New Delhi, the 29th September, 2011

G.S.R. 276.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices) Senior Hindi Translator Recruitment Rules, 1984, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices) Senior Translator Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post and Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruitments
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Translator	2*	General	Pay Band-2	Selection	Not applicable	Not applicable
	1 DQA, Kolkata	Central	Rs. 9300—			
	1 DQA, Mumbai	Service,	34800+			
	(2011) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	(Grade Pay Rs. 4600)			

Educational and other qualifications required for direct recruitments	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Junior Translator in Pay Band-2 in the scale of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years of regular service in the Grade in the regional offices of DGS&D.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers under the Central Government :

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as follows :—

(i) Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory/elective subject or as the medium of examination at degree level.

OR

(12)

Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory/elective subject or as the medium of examination at degree level.

OR

Master degree of a recognized University in any subject other than Hindi /English with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a subject at degree level.

AND

(ii) A recognized Diploma/certificate course in translation from Hindi to English and Vice-Versa or two years experience of translation work from Hindi to English and Vice-Versa in a Central/State Government office/Government of India Undertaking.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' DPC (for considering promotion) :—

- (i) Dy. Director General (QA) in the regional office of DGS&D at Kolkata/Mumbai
- (ii) Dy. Director (QA)/Dy. Director (Supplies) in the regional office of DGS&D at Kolkata/Mumbai
- (iii) Administrative officer in the regional office of DGS&D at Kolkata/Mumbai

—Chairman

—Member

—Member

Consultation with UPSC not necessary.

पंचायती राज मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 277.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i) में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा.का.नि. 49 दिनांक 12 जनवरी, 2011 में जिसमें पंचायती राज मंत्रालय में विविध कार्य कर्मचारी (मल्टी टास्किंग स्टाफ) के पद के भर्ती नियमों को अधिसूचित किया गया था, में निम्नलिखित संशोधन किया जाए :—

- (i) पंचायती राज मंत्रालय में विविध कार्य कर्मचारी (मल्टी टास्किंग स्टाफ) भर्ती नियम, 2011 (सा.का.नि. 49/2011)
अनुसूची के कॉलम (2) वर्तमान में लिखित के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ा जाए
'13' (2011)।

[फा. सं. ए-12018/2/2004-स्था.]
ए.ल. हॉकिप, अवर सचिव

टिप्पण : भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 174 दिनांक 5 अप्रैल, 2005 को प्रकाशित प्रमुख नियमों को सा.का.नि. 49 दिनांक 12 जनवरी, 2011 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th September, 2011

G.S.R. 277.—In the following Notification published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide number G.S.R. 49 dated 12th January, 2011 notifying the Recruitment Rules for the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Panchayati Raj, the following correction may be made :—

- (i) Ministry of Panchayati Raj, Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2011 (G.S.R. 49 of 2011)
In column (2) of the Schedule, instead of the existing the following may be read "13" (2011).

[F. No. A-12018/2/2004-Estt.]
L. HAOZIP, Under Secy.

Note : Principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 174 dated 5th April, 2005 which were superseded *vide* number G.S.R. 49 dated 12th January, 2011.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 278.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चारा उत्पादन के निर्दर्शन के संचालन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र (वर्ग 3 और वर्ग 4) पद भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध वृहत चारा बीज उत्पादन फार्म समूह "ग" और समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1984 में क्षेत्र कर्मी और कृषि क्षेत्र कर्मी पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) में चारा उत्पादन और निर्दर्शन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म में हसरगट्टा, बैंगलूरु में फार्म सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चारा उत्पादन और निर्दर्शन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म में फार्म सहायक, हसरगट्टा, बैंगलूरु (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फार्म सहायक	14*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड-1, 5200-20200	लागू नहीं होता ग्रेड वेतन अनुनुसंचीय जा सकता है।	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) (केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। अनुसूचित जातियों और अनुसूचित ¹ जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक ² शिथिलनीय।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अराजपत्रित	ग्रेड वेतन		
		अनुनुसंचीय	2400 रु.		

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कृषि में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण सहित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वां कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता और किसी कृषि फार्म में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव; या बी. एससी. (कृषि)	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति किया जाएगा
(10) सीधी भर्ती द्वारा	(11) लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
1. प्रभाग का निदेशक या उप सचिव पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—अध्यक्ष
2. विभाग का अवर सचिव (संबद्ध)	—सदस्य
3. संयुक्त आयुक्त या उपायुक्त, संबंधित प्रभाग का भार साधक	—सदस्य
4. मंत्रालय से अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अल्पसंख्यक समुदाय से कोई अधिकारी	—सहयोगित सदस्य

[फा. सं. 39-20/2009-प्रशा.-III (एफएफ)]

पी. एल. मीना, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 28th September, 2011

G.S.R. 278.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Stations for conducting Demonstration for Forage Production (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Fieldman and the (Group 'C' and Group 'D' posts) at large Fodder Seed Production Farm, Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the posts of Agriculture Fieldman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for the post of Farm Assistant in the Regional Stations for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru, in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farm Assistant at Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Farm Assistant	14*(2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200—20200 Grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 40 years for Government servants) 45 years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba

(6)

District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts, the appointment of which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : Pass in 12th class or equivalent qualification from a recognized Board or University with a certificate course or training in Agriculture from a recognized institute and at least one year's experience of work at an Agriculture Farm; or B. Sc. (Agriculture).	Not applicable	Two years for direct recruits.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.	
1. Director or Deputy Secretary of the Division, Department —Chairman of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member	
2. Under Secretary (concerned) of the Department	—Member	
3. Joint Commissioner or Deputy Commissioner in charge of the Division concerned	—Co-opted Member	
4. An Officer from Scheduled Caste or Scheduled Tribe or Minority Community from the Ministry		

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 279.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, समूह “ग” तकनीकी पद भर्ती नियम, 1991 को, जहां तक उसका संबंध मैकेनिक और अभिरक्षक और मैकेनिक के पदों से है और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय में ड्राइवर-सह-तकनीकी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (ड्राइवर-सह-तकनीकी) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ड्राइवर-सह-तकनीकी	125* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, (अराजपत्रित, अनुसूचित वार्षिकीय)	वेतन बैंड 1, (5200— 20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(6)

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7) आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/बोर्ड से दसवीं स्तर/मैट्रिक उत्तीर्ण और उसके पास विधिमान्य चालन अनुज्ञाप्ति (हल्की और भारी मोटरयान दोनों का) और डॉजल और पैट्रोल यान चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो;
- (ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटरगाड़ी इंजीनियरी/मोटर मैकेनिक का प्रमाण-पत्र;
- (iii) चालन परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा ।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(8) नहीं

दो वर्ष
टिप्पणी—परिवीक्षा, यांत्रिक कार्य में अनिवार्य प्रशिक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन होगा ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति : वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय के वेतन बैंड 1 + ग्रेड वेतन (1800) में ऐसे सदेश वाहक/कलीनर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास चालन और मोटर यंत्रक्रिया में उनके कुशल अवधारित करने वाले विभागीय परीक्षण को उत्तीर्ण करने के अध्यधीन रहते हुए विधिमान्य मोटर चालन अनुज्ञाप्ति हो ।

(11)

टिप्पणी 1 : प्रोन्ति के समय पदाधिकारियों से तकनीकी कार्य में अनिवार्य प्रशिक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा।

टिप्पणी 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्ति समिति (समूह 'ग') (पुष्टि और प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. बनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय में संयुक्त निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 3. परिवहन इंजीनियर | —सदस्य |
| 4. कार्यालय से बाहर का एक समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |
- जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो

लागू नहीं होता।

[मि. सं. 13-4/2009-पीपी (स्था.)]

ज्योति सिंघल, अवर सचिव

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 29th September, 2011

G.S.R. 279.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Group 'C' Technical Posts), Recruitment Rules, 1991, in so far as they relate to the post of Mechanic and Caretaker Mechanic are concerned and the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2004, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver-cum-Mechanic in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Driver-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver-cum-Mechanic	125* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) Grade Pay Rs. 2000	Non-selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with instructions issued by the Central Government.)* *Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational qualification and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) 10th Standard/Matric pass from the recognised Institution/Board and possessing a valid driving licence (for both light and heavy motor vehicles) with three years experience in driving Diesel and Petrol vehicles; (ii) Certificate from Industrial Training Institute in Automobile Engineering/ Motor Mechanic;	No	Two years Note : The probation shall subject to the passing of compulsory training test in Mechanical work.

(7)

(iii) Passing Driving Test.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

(10)

33.33% by promotion failing which by direct recruitment and 66.67% by direct recruitment.

In case recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

Promotion :

Messenger/Cleaners in the Pay Band-1 and Grade Pay (Rs. 1800) of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage with three years regular service in the grade possessing valid Motor Driving Licence subject to passing of Departmental Test to determine their skill in driving and Motor Mechanism.

Note 1 : On Promotion, the incumbents shall be required to pass compulsory training test in Mechanical work.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Not applicable.

Departmental Promotion Committee (Group 'C') (For considering confirmation and promotion) :—

1. Joint Director in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage —Chairman
2. Chief Administrative Officer —Member
3. Transport Engineer —Member
3. A Group 'A' Officer from outside office preferably belong to Schedule Caste/ Schedule Tribe Community —Member

[F.No. 13-4/2009-PP(Estt.)]

JYOTI SINGHAL, Under Secy.